

Мониторинг эффективности и результативности реализации системы наставничества в образовательных организациях Ставропольского края

Наименование муниципалитета (выберите из выпадающего списка):
Апанасенковский МО

Наименование ОО (по уставу) кратко:
МКОУ СОШ №7 с.Рагули

Полное наименование ОО (по уставу):
Муниципальное казенное общеобразовательное учреждение "Средняя общеобразовательная школа № 7" с. Рагули

Адрес ОО:
356713, Ставропольский край, Апанасенковский район, с. Рагули, ул. Советская, д.65

Положение о реализации целевой модели наставничества::
Принято

Укажите планируемый срок принятия Положения о реализации целевой модели наставничества:
3 года

Локальные акты образовательной организации о внедрении (применении) системы (целевой модели) наставничества и организации наставничества педагогических работников в образовательной организации::
Изданы

Укажите планируемый срок издания локальных актов о внедрении (применении) системы (целевой модели) наставничества и организации наставничества педагогических работников в образовательной организации:
3 года

Дорожная карта (план мероприятий) по реализации Положения о системе наставничества педагогических работников в образовательной организации::
Утверждена

Укажите планируемый срок утверждения Дорожной карты (плана мероприятий) по реализации Положения о системе наставничества педагогических работников в образовательной организации:
2022/23 учебный год

На официальном сайте образовательной организации создан специальный раздел (рубрика) для размещения информации о реализации персонализированной программы наставничества педагогических работников::
Да (указать на следующем шаге ссылку на сайт образовательной организации, на котором содержится информация о наставничестве)

Укажите планируемый срок создания на официальном сайте образовательной организации специального раздела (рубрики) для размещения информации о реализации персонализированной программы наставничества педагогических работников:
2022/23 учебный год

Укажите ссылку на сайт образовательной организации, на котором содержится информация о наставничестве::
<http://ragschool7.edusite.ru/>

В Вашей организации определены группы "наставник-наставляемый"::
Да

Выберите критерии отбора наставников::
Высокий уровень профессиональных достижений, Педагогический опыт, Психологическая готовность

Укажите, как ваша образовательная организация организует повышение уровня профессионального мастерства наставников (перечислите формы):
Экспертная деятельность, Участие в фестивалях, форумах, конференциях

Выберите критерии отбора наставляемых::
Молодой педагог (специалист с опытом работы 0-1 год)

Информация о наличии в образовательной организации педагогов, которых необходимо включить в наставническую деятельность в качестве наставляемых, актуализируется::
Не менее одного раза в год

Выберите формы наставничества, применяемые в вашей образовательной организации::
Форма наставничества «учитель – учитель», Традиционная форма наставничества (взаимодействие между более опытным и начинающим работником в течение определенного продолжительного времени)

Производилась ли в образовательной организации замена наставников::
Нет

Укажите ФИО, должность куратора (ответственного за реализацию персонализированных программ наставничества):
Погребная Галина Александровна

На базе образовательной организации создано методическое объединение наставников/комиссия/совет::
Находится на стадии формирования

В образовательной организации осуществляется мониторинг эффективности и результативности реализации системы наставничества, оценка вовлеченности педагогов в различные формы

наставничества и повышения квалификации педагогических работников::
Да

По каким критериям оценивается эффективность работы наставника (перечислите)::

Активизация профессиональной позиции наставляемого (увеличение количества публикаций, создания и презентации собственных методических разработок и т.д.)

Формируется итоговый аналитический отчет о реализации в образовательной организации системы наставничества, реализации персонализированных программ наставничества педагогических работников::

Да

В образовательной организации сформирован банк индивидуальных/групповых персонализированных программ наставничества педагогических работников, лучших практик наставничества педагогических работников с размещением на сайте (странице сайта) образовательной организации и/или социальных сетях::

Находится на стадии формирования (указать планируемый срок окончания на следующем шаге)

Указать планируемый срок размещения сформированного банка индивидуальных/групповых персонализированных программ наставничества педагогических работников, лучших практик наставничества педагогических работников на сайте (странице сайта) образовательной организации и/или социальных сетях:
2023 год

Укажите ссылки на размещённые на официальном сайте образовательной организации/специализированной странице сайта образовательной организации/в социальных сетях программы и лучшие практики наставничества педагогических работников::
<https://infourok.ru/razrabotka-struktura-portfolio-uchenika-nachalnyh-klassov-6225529.html>

Укажите адрес эл.почты, на которую будет отправлена распечатка ваших ответов на вопросы мониторинга:
school7ap@yandex.ru

Директор МКОУ СОШ № 7 с. Рагули



Г.А. Погребная