

**ОТДЕЛ ОБРАЗОВАНИЯ АДМИНИСТРАЦИИ  
АПАНАСЕНКОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА  
СТАВРОПОЛЬСКОГО КРАЯ**

**ПРИКАЗ**

**09 августа 2023 года**

**с. Дивное**

**№501**

О работе с молодыми специалистами  
в 2023/ 2024 учебном году

В соответствии с планом работы отдела образования с педагогическими кадрами в 2023/2024 учебном году и в целях обеспечения профессионального развития и повышения профессионального мастерства молодых специалистов

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить Положение о молодом специалисте в образовательной организации (Приложение 1).
2. Считать утратившим силу Приказ отдела образования № 528 от 07.09.2016 года (Положение о молодом специалисте образовательного учреждения).
3. Утвердить план мероприятий с молодыми специалистами на 2023/2024 учебный год (Приложение 2).
4. Муниципальному казенному учреждению образования «Информационно - методический центр» (Т.А. Кобыляцкая):
  - организовать работу с молодыми специалистами по оказанию методической, консультативной и практической помощи в соответствии с планом мероприятий.
5. Руководителям образовательных организаций:
  - 5.1. Привести в соответствие всю необходимую документацию по работе с молодыми специалистами в образовательной организации.
  - 5.2. Осуществлять систематический контроль и анализ работы молодых специалистов.
6. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Временно исполняющий обязанности  
начальника отдела образования  
администрации Апанасенковского  
муниципального округа  
Ставропольского края



**И.И.Вилинский**

**Положение**  
о молодом специалисте в системе образования  
Апанасенковского муниципального округа  
Ставропольского края

**1. Общие положения.**

1.1. Настоящее Положение о молодом специалисте в системе образования Апанасенковского муниципального округа Ставропольского края (далее – Положение) разработано с учетом следующих документов:

- Конституции Российской Федерации (принята всенародным голосованием 12.12.1993) (с учетом поправок, внесенных Законами РФ о поправках к Конституции РФ от 30.12.2008 № 6-ФКЗ, от 30.12.2008 № 7-ФКЗ);
- Гражданского кодекса Российской Федерации;
- Трудового кодекса Российской Федерации;
- Федерального закона от 29.12.2012 года №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (с изменениями и дополнениями);
- нормативно – правовыми документами регионального и муниципального уровней.

1.2. Настоящее Положение определяет статус молодого специалиста, его права и обязанности, предоставляемые ему гарантии и компенсации на муниципальном уровне, а также обязанности руководителя по отношению к молодому специалисту.

1.3. Настоящее Положение разработано с целью привлечения к трудоустройству в образовательные организации молодых педагогических работников, их адаптации и расширения возможностей профессионального развития, а также их закрепление в образовательных организациях муниципального округа.

1.4. Настоящее Положение о молодом специалисте определяет и задачи муниципальной системы образования, которые направлены на создание социально - экономических и психологических условий, способствующих профессиональному росту молодых специалистов; созданию условий для саморазвития молодых специалистов; поддержке профессионального становления молодых кадров на начальном этапе трудовой деятельности.

**2. Статус молодого специалиста.**

2.1. Статус молодого специалиста – совокупность прав и обязанностей, возникших у выпускника учебного заведения высшего профессионального и среднего профессионального образования со дня заключения им трудового договора с работодателем в лице руководителя образовательной организации.

2.2. К молодым специалистам относятся педагогические работники в возрасте до 35 лет, принятые на работу в образовательные организации в течение трех лет включительно после получения диплома о высшем

профессиональном образовании (включая бакалавриат, специалитет, магистратуру) и диплома о среднем профессиональном образовании, подтверждающий присвоение квалификации по специальности (не зависимо от формы получения образования).

2.3. Правами молодого специалиста наделяются педагогические работники, приступившие к работе в педагогической должности после окончания профессиональных образовательных организаций, образовательных организаций высшего образования, уже находясь в трудовых отношениях с работодателем.

2.4. Статус молодого специалиста действует в течение 3 лет с момента заключения трудового договора молодым специалистом с образовательной организацией и повторно не присваивается.

2.5. В соответствии со статьей 70 Трудового кодекса Российской Федерации испытательный срок молодому специалисту при приеме на работу не устанавливается.

2.6. Статус молодого специалиста может быть о д н о к р а т н о продлен в следующих случаях:

- отпуск по уходу за ребенком по достижении им трех лет;
- призыв на срочную военную службу;
- учеба в аспирантуре на дневной форме обучения;
- стажировка или дополнительное обучение, которое подразумевает отрыв от производства по основному месту работы.

2.7. Статус молодого специалиста, присвоенный работнику образовательной организации, сохраняется за ним в течение всего срока его действия независимо от перевода (перехода) работника из одного структурного подразделения образовательной организации в другое.

2.8. Статус молодого специалиста до истечения срока его действия утрачивается в следующих случаях:

- расторжение трудового договора по инициативе молодого специалиста;
- расторжение трудового договора по инициативе работодателя за виновные действия молодого специалиста по основаниям, предусмотренным трудовым законодательством Российской Федерации;
- невыполнение обязанностей молодого специалиста, установленных настоящим Положением.

2.9. Для скорейшей адаптации молодого специалиста и приобретения им профессиональных навыков организуется наставничество в соответствии с приказом руководителя образовательной организации о закреплении молодого специалиста за наставником.

2.10. На молодого специалиста распространяются все требования трудового законодательства Российской Федерации, правил внутреннего трудового распорядка.

### **3. Обязанности руководителя.**

**3.1.** Руководитель, признавая значимую роль молодых специалистов в работе образовательной организации, принимает на себя следующие обязательства:

- гарантировать молодому специалисту предоставление работы в соответствии с полученной в учебном заведении специальностью и квалификацией;
- создать условия для производственной и профессиональной адаптации;
- способствовать развитию профессиональных знаний, деловых умений и личностных качеств молодых специалистов;
- направлять на семинары, стажировку, курсы повышения квалификации с целью углубления знаний в сфере профессиональной деятельности.

#### **4. Обязанности и права молодого специалиста.**

##### **4.1. Молодой специалист обязан:**

- соблюдать требования трудового законодательства Российской Федерации, Конвенции о правах ребенка, федеральных законов иных нормативно – правовых и локальных актов, регулирующих сферу образовательной деятельности;
- добросовестно исполнять свои трудовые обязанности, возложенные на него трудовым договором и должностной инструкцией;
- соблюдать Правила внутреннего трудового распорядка и иные локальные акты образовательной организации;
- соблюдать правила и нормы охраны труда, техники безопасности, пожарной безопасности, производственной санитарии;
- проявлять творческую инициативу, участвовать в разработке и внедрении инновационных программ;
- изучать современные педагогические технологии для повышения своего методического и профессионального мастерства и овладения практическими навыками по занимаемой должности;
- соблюдать общепринятые и корпоративные морально-этические нормы деловых и межличностных взаимоотношений;
- проявлять творческую инициативу, участвовать в разработке и внедрении продуктов, направленных на повышение качества образования;
- изучать методическую, психолого-педагогическую литературу, педагогические технологии в целях совершенствования своего профессионального уровня;
- устранять выявленные недостатки в своей работе;
- участвовать в инновационной, исследовательской, проектной деятельности;
- выполнять иные обязанности, предусмотренные локальными нормативными актами образовательной организации;
- учиться у наставника передовым методам и формам работы, правильно строить свои взаимоотношения с ним;
- устранять

##### **4.2. Молодой специалист имеет право:**

- вносить на рассмотрение администрации образовательной организации предложения по совершенствованию работы, связанной с наставничеством;
- на условия труда, отвечающие требованиям безопасности и гигиены;

- на равное вознаграждение за равный труд, без какой бы то ни было дискриминации, и не ниже установленного законом минимального размера оплаты труда;
- на отдых, обеспечиваемый установленной предельной продолжительностью рабочего времени, предоставлением еженедельных выходных дней, праздничных дней, а также оплачиваемых ежегодных и других отпусков;
- на социальное обеспечение в установленных законом случаях;
- получать методическую помощь через организацию наставничества;
- повышать квалификацию, проходить аттестацию, принимать участие в профессиональных конкурсах.
- проявлять творческую инициативу;
- участвовать в разработке и внедрении предложений.
- вносить изменения в план работы с молодым специалистом;
- защищать свою профессиональную честь и достоинство;
- знакомиться с документами и отчетами наставника, содержащими оценку его работы;
- повышать свой профессиональный уровень.

4.3. Молодой специалист возвращает полностью денежные средства, выплаченные ему при приеме на работу в случае, если он до окончания срока работы, предусмотренные трудовым договором, а при отсутствии определенного срока – до истечения трех лет работы уволился по собственному желанию без уважительных причин или был уволен за виновные действия, которые в соответствии с законодательством Российской Федерации явились основанием прекращения трудового договора по инициативе работодателя.

## **5. Гарантии и компенсации, предоставляемые молодому специалисту.**

5.1. Молодым специалистам предоставляются льготы, гарантии и компенсации в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации, коллективным договором, настоящим Положением и локальными актами образовательной организации.

5.2. В целях профессионального становления молодых педагогов и закрепления их в образовательной организации и впервые поступившим на работу производится ежемесячная выплата в размере 50% должностного оклада (ставки заработной платы), с учетом педагогической нагрузки молодого специалиста.

5.3. Молодой специалист не подлежит обязательной аттестации на соответствие занимаемой должности в течение 2 лет после приема на работу в образовательную организацию.

5.4. Для адаптации молодого специалиста и приобретения им профессиональных навыков организуется наставничество на срок до трех лет.

## **6. Заключительные положения**

6.1. Настоящее Положение действует с момента его утверждения и до замены его новым или отмены.

6.2. Действие Положения распространяется на всех молодых специалистов, работающих в образовательных организациях, находящихся в ведении отдела образования администрации Апанасенковского муниципального округа Ставропольского края.

6.3. Все вопросы, не урегулированные данным Положением, регулируются законодательством Российской Федерации.

### ПЛАН

мероприятий отдела образования Апанасенковского муниципального округа Ставропольского края с молодыми специалистами на 2023/2024 учебный год.

№ п/п	Содержание работы	Сроки исполнения	Ответственные
<b>Организационно - методическое сопровождение и информационное обеспечение работы с молодыми специалистами</b>			
1	Организация и торжественное чествование прибывших молодых специалистов	Август, октябрь	Отдел образования, МКУО ИМЦ
2	Разработка и утверждение плана работы с молодыми специалистами	Август	Отдел образования, МКУО ИМЦ
3	Анкетирование молодых специалистов	Октябрь 2023, апрель 2024	Методисты МКУО ИМЦ, руководитель ОМО педагогов - психологов
4	Закрепление в течение трех лет за молодыми специалистами опытных учителей (наставников) для оказания практической помощи в работе	Постоянно	МКУОИМЦ, руководители образовательных организаций
5	Обеспечение учебной нагрузкой молодых специалистов	Август-сентябрь	Руководители образовательных организаций
6	Знакомство с нормативно - правовой базой учителя — предметника. Ознакомление со школьной документацией.	Сентябрь - октябрь	- Руководители образовательных организаций
7	Участие молодых специалистов в окружном конкурсе профессионального мастерства «Учитель года», номинация «Педагогический дебют»	Декабрь - январь	- Отдел образования, МКУОИМЦ, руководители образовательных организаций
8	Выявление педагогических проблем молодых учителей, выработка необходимых рекомендаций Участие молодых специалистов в общешкольных, муниципальных мероприятиях, семинарах, совещаниях и т.д.	Постоянно в течение учебного года	МКУОИМЦ, руководители образовательных организаций
9	Информационная работа с молодыми специалистами (вопросы курсовой подготовки, аттестации)	Весь период	Методисты
10	Изучение нормативных документов по аттестации педагогических работников. Портфолио аттестуемого.	После двух лет работы	МКУОИМЦ, руководители образовательных организаций

11	Изучение опыта молодых специалистов (первый год работы) по оказанию методической помощи (совместное посещение уроков, анкетирование учителей)	Весь период	Руководители образовательных организаций, наставники
12	Современные подходы и требования к плану по воспитательной работе, виды внеклассных воспитательных мероприятий	Октябрь, февраль	Методисты, руководители образовательных организаций, наставник
13	Участие в краевом этапе конкурса профессионального мастерства молодых специалистов, номинация «Педагогический дебют»	Апрель 2024	МКУОИМЦ, руководители образовательных организаций
14	Круглый стол «Встреча молодых специалистов с педагогами – обладателями грантов разного уровня и победителями муниципального этапа конкурса «Учитель года России». Успехи и проблемы.	Октябрь – ноябрь 2023	Отдел образования, МКУОИМЦ, руководители образовательных организаций
15	Индивидуальное консультирование молодых специалистов по методике преподавания предмета, воспитательной работе	В течение года	Методисты МКУОИМЦ, руководители образовательных организаций
17	Проведение недели молодого педагога «Успех не приходит к тебе...Ты идешь к успеху!»	Март - апрель	МКУОИМЦ
18	Анализ процесса адаптации молодых специалистов: индивидуальное собеседование и анкетирование	Май 2023	Руководители образовательных организаций Методисты МКУОИМЦ
<b>2. Внедрение системы моральных и материальных стимулов поддержки молодых специалистов и их наставников</b>			
1	Выплата молодым специалистам 50% от должностного оклада	Ежемесячно	Руководители образовательных организаций, главный экономист
2	Выплата компенсации коммунальных расходов в размере 100% за счет средств краевого бюджета	Постоянно	Руководители образовательных организаций, главный экономист
<b>3. Формирование системы непрерывного профессионального образования молодых специалистов</b>			
1	Утверждение индивидуальных планов работы наставника и молодого специалиста. Оказание помощи в выборе методической темы по самообразованию	Сентябрь	Руководители образовательных организаций



2	Участие в муниципальных семинарах-практикумах, теоретических семинарах, мастер классах.	В течение года по графику	МКУОИМЦ
3	Знакомство с УМК, по которым работают учителя – предметники. Ознакомление со школьной документацией	Сентябрь	Руководители образовательных организаций
4	Организация и проведение открытых уроков и предметных недель молодыми специалистами	В течение года	МКУОИМЦ
5	Активизация деятельности молодых специалистов через участие в конкурсах, фестивалях, конференциях, акциях	В течение года	МКУОИМЦ, руководители образовательных организаций
6.	Творческие отчеты молодых учителей (по итогам года)	Май - июнь.	Руководители образовательных организаций